

От работников
Председатель профкома МБОУ ООШ №26
Гильмутдинова Г.Ф. Гильмутдинова

«24» апреля 2021г.

От работодателя
Директор МБОУ ООШ №26
Лонганюк А.А. Лонганюк

«24» апреля 2021г.

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Между работодателем и трудовым коллективом

Муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения

основной общеобразовательной школы №26



На основании рекомендаций, указанных в уведомлении о регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №26 на 2021-2023 годы от 17 февраля 2021г. б/н, выданного ГКУ «Серовский ЦЗ» стороны решили внести изменения в коллективный договор.

1. П.4.3 п.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)"¹ педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"».
2. П.5.9 п5 изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) *(при любой системе оплаты труда)* не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"».
3. П.2.3 п.2 «трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступил на работу на условиях совместительства» заменить следующим пунктом: «В соответствии со ст.66.1. ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее».
4. П.2.21 п.2 изложить в следующей редакции: «В соответствии со ст. 66.1. ТК РФ при увольнении в день прекращения трудового договора работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575780

Владелец Лонганюк Анна Алексеевна

Действителен с 01.06.2021 по 01.06.2022